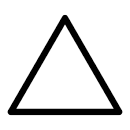
LANDING PAGE



**Il Fuoco che ci unisce**

**Ecora** Network è un ecosistema di competenze composto da professionisti che si occupano di consulenza organizzativa, coaching e formazione aziendale.

Siamo guidati dalla profonda convinzione che le persone esprimano il proprio valore attraverso la rete di relazioni in cui sono inserite e che l’azienda è sia un luogo privilegiato per la crescita personale e l’autorealizzazione.

**(box con noi)**

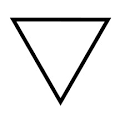
**Sentieri incandescenti**

Conosci il simbolismo del Fuoco? È un elemento dinamico e genera trasformazioni.

Isprirati da metafore come questa, noi di Ecora Network adottiamo un approccio ecospicologico (link da identificare – IES?) secondo il quale la Natura co-partecipa ai progetti di **evoluzione** organizzativa. La Natura diventa un partner attivo e ci porta ad unire l’efficacia al rispetto, la produttività alla valorizzazione delle persone, la crescita aziendale alla sinergia tra tutte le componenti del sistema.

Isprirat\* da metafore come questa, noi di Ecora Network adottiamo un approccio secondo il quale la Natura co-partecipa ai progetti di **evoluzione** organizzativa. Siamo guidat\* in particolare dall’ ecospicologia (link da identificare – IES?) secondo la quale la Natura diventa un partner attivo nella crescita dell’essere umano e dei contesti in cui è coinvolto, come le organizzazioni. Questo ci porta a unire l’efficacia al rispetto reciproco, la produttività alla valorizzazione delle persone, la crescita aziendale alla sinergia tra tutte le componenti del sistema.

**SCOPRI DI PIU’**



**Riconoscersi nei molteplici stati dell’Acqua**

**Solide, evanescenti o fluenti?**

Oggi le aziende dispongono di tutti gli strumenti necessari per comprendere quale sia la loro condizione e il reale impatto all’interno dell’ampio ecosistema di cui fanno parte. Possono agire consapevolmente per proporsi al mercato con estrema velocità, sensibilità e attenzione.

**Forza, adattamento, fluidità, modellamento**

Noi di Ecora Network crediamo che le persone scelgano di apportare il proprio contributo all’interno di un’organizzazione in base ad una ricerca personale maturata nel tempo.

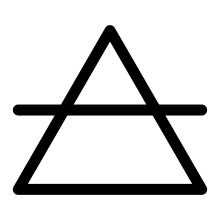
Favorendo percorsi di affermazione e manifestazione dell’identità, le imprese possono diventare uno dei luoghi fondamentali per la realizzazione concreta delle persone.

I valori condivisi non rimangono relegati a qualcosa di scritto sulla carta ma diventano parte integrante della quotidianità, privata e lavorativa, dell’intera popolazione aziendale.

**La Natura come specchio?**

Condurre in Natura questo tipo di percorsi palesa il reale impatto che le aziende e le persone che ne fanno parte hanno sul mondo. Il confronto diventa più intenso, la metafora ispirata dalla biomimesi si fa reale e il coinvolgimento si rivela sistemico.

Lavorare con singoli o gruppi in Natura unisce e facilita l’adesione ad uno scopo condiviso e ne evidenzia i risvolti personali e collettivi.



**L’espansione e l’apertura dell’Aria**

Il cuore di ogni organizzazione risiede nel **gruppo,** un elemento vivo che ha bisogni, capacità e obiettivi comuni. Le aziende stesse sono organizzazioni vive che comunicano, si organizzano e agiscono sempre in base a nuove sfide.

Secondo la *vision* ecopsicologica in un sistema idealmente virtuoso gioca un ruolo fondamentale la **qualità delle relazioni** e il nostro obiettivo è quello di aiutare a far emergere la creazione di **nuove abitudini che portino sintonia e collaborazione.**

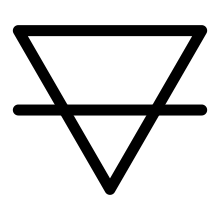
**Aria come simbolo di comunicazione, armonia, intelligenza, conoscenza**

L’intenso scambio di relazioni tra i diversi protagonisti è plasmato da un continuo processo di **co-creazione** che, come in un sistema di Natura, vede coinvolti tutti gli elementi che concorrono al raggiungimento dello scopo comune.

Per \* professionist\* di ECORA il modello chiave è la comunicazione ecologica, inteso come un modello sistema basato su relazioni sane, improntate alla trasparenza, l’ascolto, il rispetto, la condivisione e l’accoglienza di ogni singolo elemento.

Il nostro lavoro vuole stimolare soluzioni innovative e sostenibili in una spirale virtuosa attraverso un accurato lavoro *custom-made* progettato con il nostro cliente.

Essere consapevoli del punto di vista di ogni interlocutore; esplorare criticità, convergenze e idee comuni per il superamento degli ostacoli attraverso il lavoro di *team working*; facilitare relazioni e processi tramite la costruzione condivisa degli strumenti più adatti (facilitazione relazionale, comunicazione ecologica, autonomia, auto-sviluppo, auto-miglioramento...). Tutto questo porta al cambiamento di paradigma degli attori del gruppo-azienda che avranno la consapevolezza di lavorare assieme per uno scopo comune condiviso e motivante, con ripercussioni di soddisfazione non solo nella sfera lavorativa ma anche personale.



**Una Terra fertile, solida, stabile e sicura**

Crediamo che qualsiasi **percorso di sviluppo e consolidamento di competenze** organizzative passi attraverso un lavoro profondo su di sé e sulle proprie qualità. **Crescita Personale**, nel nostro approccio, è “Empowerment secondo Natura”, lasciar fiorire le proprie qualità secondo un processo analogo a quello della crescita di un seme che diventa meraviglioso albero.

Inoltre la Natura facilita e stimola la crescita tramite le sue qualità intrinseche. L’essere umano, grazie agli elementi della fascinazione e dell'affiliazione, si connette agli elementi naturali che rappresentano un catalizzatore di consapevolezza, una fonte di rivelazioni importanti su quella che è la visione lucida di sé e delle proprie possibilità future.

**Conosci le fasi dei percorsi di crescita personale?**

***La forza delle radici***

*La conoscenza di sé e dei propri elementi fondanti è il primo passo verso la consapevolezza. In particolare,*

* *Conoscenza e sviluppo delle proprie fonti di motivazione*
* *Conoscenza e sviluppo delle qualità personali*
* *Consapevolezza del proprio "Footprint"*

***La saggezza della presenza***

*Acquisita la consapevolezza la persona può sviluppare la padronanza di sé e in particolare,*

* *Sviluppare la capacità di centrarsi e “essere presente”*
* *Applicazione di questa qualità alla Leadership e alle competenze organizzative*

**Il potere di far accadere le cose**

*Ultimo passaggio, trasformare consapevolezza e padronanza in azione:*

* *Trasformare le energie in azione*
* *Consolidare le qualità apprese dalla Natura: feedback loop, adattamento, co-creazione, cooperazione, rete.*
* *Sviluppare la capacità adattiva e creativa.*

**La nostra alchimia**

CONSULENZA

La consulenza che proponiamo prevede la progettazione e rielaborazione dei processi aziendali per ispirare modelli organizzativi caratterizzati dalla sinergia, ovvero dalla cooperazione e collaborazione di più elementi di una stessa realtà.

Questo percorso garantisce un effetto maggiore rispetto a quello ottenuto dai singoli grazie ad una reazione a catena.

Diamo nuova linfa alle procedure legate a pianificazione e controllo, analisi e monitoraggio, comunicazione e collaborazione, gestione delle persone e dello sviluppo in generale attraverso un approccio sistemico.

FORMAZIONE

Proponiamo percorsi esperienziali outdoor e indoor, attività per la co-costruzione degli apprendimenti, format unici e distintivi, in cui l’efficacia delle metodologie tradizionali si unisce alla creatività delle proposte ispirate agli ambienti naturali.

Grazie alla Natura i partecipanti vengono coinvolti in attività ideate per far emergere, sperimentare e sviluppare competenze personali e sociali tali da permettere un potente scambio di energia creativa all’interno del sistema azienda.

Creiamo le condizioni per generare apprendimenti duraturi, capaci di favorire modalità collaborative funzionali allo sviluppo organizzativo.

Vengono fatte emergere, sperimentate e sviluppate molte competenze personali e sociali: comunicazione efficace, team working, pensiero prospettico, leadership, risoluzione di conflitti, gestione emotiva e molto altro.

COACHING

Il coaching aziendale è uno strumento fondamentale per prendersi cura dello sviluppo personale e professionale dei collaboratori all'interno delle organizzazioni. Il coaching favorisce la gestione delle relazioni, aiuta a far emergere il potenziale delle persone e scatena scintille di performance. Le sessioni in Natura amplificano l'impatto emotivo creando i presupposti di un empowerment sano e duraturo.

Coaching individuale, Team coaching e Group coaching: tre tipologie di esperienze per creare le condizioni adatte ad apprendere, evolvere e raggiungere risultati importanti.